

# **Tool Box Talk Number 1**

## **New Workers, Higher Risk**

- On average only 1 out of 5 new workers receives safety training
- Certain subgroups of new workers are at heightened injury risk, including construction and farming workers.
- Hands-on training is crucial to preparing new workers, and toolbox talks can help reinforce what they have learned,

Imagine you're starting a new job.

You must meet your co-workers, learn the ins and outs of the company, and begin performing your duties.

Meanwhile, you must stay safe. This can be a challenge for new workers: Employees in their first month on the job have more than 3 times the risk for a lost-time injury than workers who have been at their job for more than a year.

### **Possible reasons for this...**

- New workers may be performing unfamiliar tasks.
- Workers unsure about their safety and health rights and responsibilities
- Workers may feel uncomfortable about speaking up about identified / recognized hazards.
- Lack of knowledge and or awareness so risk are underestimated
- Maybe an issue with training, a lack of depth or none
- In construction the job environment changes daily, which can cause confusion or over confidence in specific work tasks.
- Poor communication between leadership and employee

### **Possible Solutions:**

Training – especially orientation and reinforcement – is paramount to protecting new workers, experts say. Learn what workers have been trained for, assign appropriate tasks, and don't assume they know all their safety rights.

Awareness is absolutely essential, you can take [training] to extra levels, using a mentoring program or a buddy system. Administratively, not allowing new employees to do certain tasks until you know they've accomplished the training.

People learn differently. Some need more hands-on, some more auditory. Adapting your styles and making sure everyone really understands, getting them real-life practice, even if it's simulated. The more real, the more in-context it is, it's always better.

# **Tool Box Talk Number 1**

## **Nuevos trabajadores, mayor riesgo (en Español)**

- En promedio, solo 1 de cada 5 nuevos trabajadores recibe capacitación en seguridad
- Ciertos subgrupos de trabajadores nuevos corren un mayor riesgo de lesionarse, incluidos los trabajadores de la construcción y la agricultura.
- La capacitación práctica es crucial para preparar a los nuevos trabajadores, y las charlas informativas pueden ayudar a reforzar lo que han aprendido.

Imagina que estás comenzando un nuevo trabajo.

Debe conocer a sus compañeros de trabajo, conocer los entresijos de la empresa y comenzar a desempeñar sus funciones.

Mientras tanto, debes mantenerte a salvo. Esto puede ser un desafío para los trabajadores nuevos: los empleados en su primer mes en el trabajo tienen más de 3 veces el riesgo de una lesión con tiempo perdido que los trabajadores que han estado en su trabajo por más de un año.

### **Posibles razones para esto...**

- Los nuevos trabajadores pueden estar realizando tareas desconocidas.
- Trabajadores que no están seguros de sus derechos y responsabilidades en materia de seguridad y salud
- Los trabajadores pueden sentirse incómodos al hablar sobre los peligros identificados/reconocidos.
- Falta de conocimiento y/o conciencia, por lo que se subestima el riesgo
- Tal vez un problema con la capacitación, falta de profundidad o ninguna
- En la construcción, el ambiente de trabajo cambia a diario, lo que puede causar confusión o exceso de confianza en tareas de trabajo específicas.
- Mala comunicación entre el liderazgo y el empleado

### **Soluciones posibles:**

La capacitación, especialmente la orientación y el refuerzo, es fundamental para proteger a los nuevos trabajadores, dicen los expertos. Aprenda para qué han sido capacitados los trabajadores, asigne tareas apropiadas y no asuma que conocen todos sus derechos de seguridad.

La conciencia es absolutamente esencial, puede llevar [la capacitación] a niveles adicionales, utilizando un programa de tutoría o un sistema de compañeros. Administrativamente, no permitir que los nuevos empleados realicen ciertas tareas hasta que sepa que han completado la capacitación.

Las personas aprenden de manera diferente. Algunos necesitan más práctica, algunos más auditivos. Adaptando sus estilos y asegurándose de que todos realmente entiendan, haciendo que practiquen en la vida real, incluso si es simulado. Cuanto más real, cuanto más en contexto esté, siempre es mejor.